



Управление образования г. Сарапула  
Сарапул карысь дышетонья кивалтонни

**ПРИКАЗ**

№ 2/2 - ОД

от 11.01.2022 года

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций г. Сарапула на 2022 год.**

На основании Приказа МОиН УР № 255 от 16.02.2022г. «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений г. Сарапула на 2022 – 2025 гг. (Приложение № 1).

2. Назначить муниципальным координатором внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций г. Сарапула Маренко Ксению Александровну, методиста МАУ «ГИМЦ».

3. Руководителям образовательных организаций обеспечить выполнение Плана мероприятий (дорожной карты).

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Наговицыну Е.В., заместителя начальника Управления образования г. Сарапула, начальника отдела общего и дополнительного образования.

Начальник Управления  
образования г. Сарапула



В.А. Красноперов

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций г. Сарпула на 2022 год.**

№	Наименование работы	Сроки исполнения	Ожидаемый результат, вид документа	Исполнитель
<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций г. Сарпула</b>				
31.	Проведение совещаний с руководителями образовательных организаций (далее - ОО), информирование о внедрении целевой модели наставничества	Февраль, 2022	Образовательные организации информированы о внедрении целевой модели наставничества. Протоколы о проведении совещаний с руководителями ОО.	Наговицына Е.В., Маренко К.А., Директора ОУ
32.	Назначение муниципального координатора внедрения целевой модели наставничества	до 18 февраля 2022 г.	Утвержден координатор внедрения целевой модели наставничества. Приказ Управления образования.	Наговицына Е.В.
33.	Формирование перечня ОО, внедряющих целевую модель наставничества в рамках работы муниципальных базовых площадок	до 18 февраля 2022 г.	Утверждены муниципальные базовые площадки по реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций г. Сарпула. Приказ Управления образования.	Наговицына Е.В., Директора ОУ
34.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	до 15 марта 2022 г.	Утверждены кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО. Приказ ОУ.	Директора ОУ
35.	Разработка и согласование дорожных карт ОО по внедрению целевой модели наставничества на 2022 год	до 15 марта 2022 г.	Разработаны и утверждены дорожные карты ОУ по внедрению целевой модели наставничества на 2022 год.	Директора ОУ
36.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении целевой модели наставничества на уровне организации	до 25 марта 2022 г.	Утверждены распорядительные акты образовательных организаций о внедрении целевой модели наставничества.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ
<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества в г. Сарпуле</b>				
37.	Разработка плана мероприятий (дорожной карты)	до 18 марта	Утвержден план мероприятий (дорожная карта)	Наговицына Е.В.,



	карты) муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций г. Саратупула	2022 г.	муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций г. Саратупула Приказ Управления Образования.	Маренко К.А.
38.	Формирование реестра кураторов внедрения целевой модели наставничества о образовательных организациях г.Саратупула	в течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Сформирован реестр кураторов внедрения целевой модели наставничества, включая педагогов, желающих принять участие в программах сетевого наставничества.	Маренко К.А.
39.	Проведение методических семинаров для кураторов ОО о внедрении целевой модели наставничества в г. Саратупуле	в течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Проведено не менее 3-х методических семинара.	Маренко К.А.
40.	Реализация городского проекта «Форум молодых педагогов «Новая волна» по форме наставничества «учитель-учитель» по утвержденному плану работы	по отдельному графику	Проведены мероприятия в рамках работы форума молодых педагогов г. Саратупула с охватом 100% молодых педагогов (со стажем до 3-х лет) в роли наставляемых, 5% педагогов города в роли наставников.	Маренко К.А.
41.	Популяризация целевой модели наставничества через официальные сайты, сообщества в социальных сетях Управления образования г.Саратупула, МАУ «ГИМЦ», ОО	в течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Наполнение информационных ресурсов актуальной информации о реализации наставничества.	Наговицына Е.В., Маренко К.А., Директора ОУ
42.	Информирование участников внедрения целевой модели наставничества об актуальных курсах повышения квалификации, мероприятиях, проводимых для кураторов, наставников и наставляемых ОО	в течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Реализация курсов повышения квалификации.	Маренко К.А., кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ
<b>Внедрение целевой модели наставничества в ОО г.Саратупула</b>				
43.	Формирование реестра наставников и наставляемых в 2022-2023 учебном году	до 28 марта 2022 г.	Сформирован реестр наставников и наставляемых с указанием перечня запросов и	Кураторы внедрения целевой

			компетенций	модели наставничества в ОУ
44.	Повышение квалификации наставников	в течение всего периода реализации целевой модели наставничества по необходимости	Обучены не менее 80% наставников ОО. Удостоверения/сертификаты о повышении квалификации.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ
45.	Формирование наставнических пар или групп, организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Утверждены наставнические пары, группы приказом руководителя ОО. Реализация индивидуальных образовательных маршрутов.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ
<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов г.Сарапула</b>				
46.	Городской фестиваль профессионального мастерства педагогов «Золотые уроки наставников»	28 марта - 14 апреля 2022 г.	Участие педагогов-наставников общеобразовательных учреждений города в Фестивале, охват участия молодых педагогов (со стажем до 5-ти лет) не менее 50%, размещение материалов конкурса на официальных сайтах, сообществах в социальных сетях Управления образования г.Сарапула, МАУ «ГИМЦ», ОО. Положение о городском фестивале профессионального мастерства педагогов «Золотые уроки наставников».	Наговицына Е.В., Маренко К.А., Директора ОУ
47.	«Методическая неделя успеха» для молодых педагогов	апрель 2022г.	Участие молодых педагогов (со стажем до 3-х лет) в методической неделе - не менее 50%, размещение материалов конкурса на официальных сайтах, сообществах в социальных сетях Управления образования г.Сарапула, МАУ «ГИМЦ», ОО. Информационное письмо Управления	Маренко К.А., кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ



48.	Конкурс профессионального мастерства «Педагог года Саратула» (номинация «Наставник»/ «Наставник-наставляемый»)	октябрь-декабрь 2022г.	образование. Участие педагогов-наставников в конкурсе, размещение материалов конкурса на официальных сайтах, сообщениях в социальных сетях Управления образования г.Саратула, МАУ «ГИМЦ», ОО Положение о Конкурсе	Наговицына Е.В., Маренко К.А., Директора ОУ
<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
49.	Проведение внутреннего мониторинга ОО по реализации плана мероприятий (дорожной карты) о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся	апрель-декабрь 2022г.	Проанализировано выполнение дорожных карт и программ наставничества в ОО.	Маренко К.А., Директора ОУ
50.	Проведение муниципального мониторинга реализации плана мероприятий (дорожной карты) о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников обучающихся г.Саратула	ноябрь 2022г.	Проанализировано выполнение дорожных карт и программ наставничества в ОО. Аналитическая справка о реализации плана мероприятий (дорожной карты) о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся ОО г.Саратула	Наговицына Е.В., Маренко К.А.
51.	Управленческие слушания	август, 2022г.	Обобщён опыт образовательных организаций	Наговицына Е.В., директора школ № 2, 7, 8, 13, 15, 18, 20, 23, МБУ ДО «ЦД(Ю)ТТ»